

Министерство культуры Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное учреждение культуры «Государственный
Ростово-Ярославский архитектурно-художественный музей-заповедник»

ПРИКАЗ

15 июля 2020 года

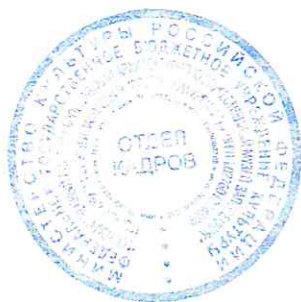
№ 1507/5- ОДК

В соответствии с частью 5 статьи 9 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить карту коррупционных рисков и пути их предотвращения в Государственном музее-заповеднике «Ростовский кремль» (приложение) в новой редакции.
2. Шориной О.В., начальнику отдела кадров:
 - Ознакомить работников музея, включенных в Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками с настоящим приказом.
3. Приказ №355 от 13.10.2016 отменить.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Н.С. Каровская

УТВЕРЖДЕНА Приказом № 1504/5 - ОК
от « 15 » 07 2020 г.

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

1. Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками

- Директор музея
- Заместитель директора по научной работе
- Заместитель директора по развитию
- Заместитель директора по ремонту и реставрации
- Заместитель директора по учетно-хранительской работе — главный хранитель
- Заместитель директора по экспозиционно-выставочной работе
- Главный бухгалтер
- Заместитель главного бухгалтера
- Заведующий библиотекой
- Заведующий складом эксплуатационно-хозяйственной службы
- Заведующий отделом по организации питания и реализации сувенирной продукции
- Начальник отдела кадров
- Специалист по закупкам
- Заведующий отделом по работе с клиентами
- Хранитель музейных ценностей
- Члены Экспертной фондово-закупочной комиссии

2. Зоны повышенного коррупционного риска

№ п/п	Зоны повышенного коррупционного риска	Описание зоны коррупционного риска
1.	Организация производственной деятельности	<ul style="list-style-type: none"> -использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; -использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению
2.	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	<ul style="list-style-type: none"> -отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; -предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; -размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник
3.	Регистрация имущества и ведение баз данных имущества	<ul style="list-style-type: none"> -несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; -умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта; -отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества
4.	Принятие на работу сотрудника	<ul style="list-style-type: none"> -предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу
5.	Обращения юридических, физических лиц	<ul style="list-style-type: none"> -требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; -нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций
6.	Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами	<ul style="list-style-type: none"> -дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий
7.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	<ul style="list-style-type: none"> -искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности
8.	Работа со служебной информацией, документами	<ul style="list-style-type: none"> -попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам
9.	Проведение аттестации сотрудников	<ul style="list-style-type: none"> -необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда
10.	Оплата труда	<ul style="list-style-type: none"> -оплата рабочего времени в полном объёме в

		случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте
11.	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	В закупочных процедурах: допуск и /или отклонение участников закупки в целях заключения контракта с аффилированными лицами или с заинтересованными лицами

3. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций

Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами: от реинжиниринга соответствующей коррупционно-опасной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

В этой связи, к данным мероприятиям можно отнести:

перераспределение функций между структурными подразделениями внутри Государственного музея-заповедника «Ростовский кремль»;

использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция);

совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп.

В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

- организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. При этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации;

- проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.